

Утверждены на общем собрании
работников 16 июля 2021 года
протокол № 3

**Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 13 Кировского района Волгограда»**

Настоящие изменения вносятся в соответствии со статьей 116 Трудового кодекса Российской Федерации, с целью улучшения условий труда работников и обеспечения дополнительных социальных гарантий, а также с целями обеспечения безопасности на рабочем месте и дополнительной мотивации работников, добровольно сделавших прививку от коронавирусной инфекции.

1. Подпункт 5.1. коллективного договора дополнить абзацем девять в следующей редакции:

«Работникам, по их заявлению, предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы за прохождение вакцинации от COVID-19 при условии предоставления подтверждающего документа работодателю - 2 календарных дня».

<p>От работодателя: Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 Кировского района Волгограда» С.В.Е. Коробкова 16 июля 2021 г. М.П.</p> 		<p>От работников: Председатель профсоюзного комитета муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13 Кировского района Волгограда» С.Д. Дашкова 16 июля 2021 г. М.П.</p> 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------